

APOYO A LAS UNIDADES DE CAPACITACIÓN DE LOS CENTROS CULTURALES DEL VALLE DEL SUR DE CUSCO

Localización (país y provincia): Cusco (Perú)

El departamento del Cusco se encuentra ubicado en la sierra sur oriental del Perú, desde las altas cumbres de la Cordillera de los Andes hasta el inicio de la selva amazónica. En Latitud Sur 13.30° S y Longitud Oeste 71.58° O. Con una extensión territorial de 72,104 Km². Su altitud oscila entre 650 m.s.n.m. a 4,801 m.s.n.m.

Objetivo general:

Contribuir a la mejora de las condiciones de vida de la población más vulnerable de la región de Cusco.

Objetivos específicos:

Promocionar los Centros Culturales, apoyando a las defensorías comunitarias y a las organizaciones vecinales.

Promocionar la gestión integrada de recursos hídricos.

Apoyo al desarrollo de economías locales.

Apoyo al vivero de empresas.

Promoción de la seguridad alimentaria.

Breve descripción del proyecto

El presente proyecto plantea la necesidad de mejorar las condiciones de vida de la población de la región de Cusco (Perú), mediante la promoción de los Centros Culturales, apoyando las distintas actividades que desde estos centros se plantean.

Los resultados que se esperan del proyecto son entre otros:

- Planificar un programa de actividades culturales dirigido especialmente a niños y jóvenes.
- Fortalecer a las organizaciones vecinales.
- Promocionar el desarrollo económico local.
- Promocionar a los grupos de artesanos existentes en la zona.

Actividades en las que colaborarán los voluntari@s

UNIDADES DE CAPACITACION

CENTROS CULTURALES DEL VALLE SUR DE CUSCO

(Personas de contacto: Vicky Casos y Juan Carlos Gonzales)

Solicitud:	ANIMADOR SOCIOCULTURAL (2)
PERFIL:	Conocimiento y experiencia en la planificación y ejecución de programas culturales, dirigidos especialmente a niños y jóvenes.
ACTIVIDAD:	Planificación de un programa de actividades culturales de forma conjunta con los jóvenes de los Centros Culturales y desarrollo de una jornada cultural.
Solicitud:	ESPECIALISTA EN PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL: VIDEO Y FOTOGRAFÍA (1 ó 2)
PERFIL:	Conocimiento y experiencia en el campo de la fotografía y video
ACTIVIDAD:	Taller de capacitación en fotografía y video dirigido a jóvenes. Registro fotográfico de la realidad histórica y manifestaciones culturales diversas con el objetivo de realizar una exposición fotográfica. Registro en video de la realidad histórica y manifestaciones culturales diversas con el objetivo de elaborar y difundir un documental con el objetivo de fortalecer la identidad de los pobladores (fundamentalmente niños y jóvenes)

DEFENSORIAS COMUNITARIAS

(Persona de contacto: Vicky Casos)

Solicitud:	PSICOLOGO/A O TRABAJADORA SOCIAL ESPECIALISTA EN TEMAS DE ATENCION A VICTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y PROMOCION DE DERECHOS (2)
PERFIL:	Que tenga experiencia de trabajo con grupos de personas que atienden a víctimas de violencia intra-familiar Que tenga conocimiento sobre instrumentos psicológicos y técnicas de soporte emocional que puedan ser utilizadas por mujeres que atienden víctimas de violencia familiar Que pueda colaborar en la elaboración de materiales para la promoción de los Derechos de la Mujer y el niño Que pueda aportar en estrategias de sostenibilidad para el trabajo voluntario de personas que atienden víctimas de violencia familiar.
ACTIVIDADES	Acompañamiento a las reuniones de asesoría a las organizaciones de Defensorias Comunitarias Acompañamiento al trabajo de campo de las defensoras comunitarias (según programación).

HABITAT Y CIUDADANIA **CENTRO HISTORICO**

(Persona de contacto: Patricia Paredes)

La oficina del Centro Histórico es una de las áreas que se circunscribe al programa de Hábitat y Ciudadanía de nuestra institución; su nombre se refiere a uno de los espacios más importantes de nuestra ciudad (Cusco) y que viene a ser el ámbito donde trabajamos; el mismo que esta conformado por cuatro barrios tradicionales: Santa Ana, San Blas, San Cristóbal y San Pedro.

En este espacio tan importante para nuestra ciudad, estamos abocados principalmente a promover proyectos de recuperación y rehabilitación de la vivienda popular, siempre en coordinación directa con la población organizada Juntas Vecinales de cada barrio y con instituciones públicas (Municipalidad provincial del Cusco e Instituto nacional de Cultura) con el objetivo de contribuir en la mejora de las condiciones de habitabilidad de los vecinos del Centro Histórico, especialmente de aquellos que se encuentran en situación de pobreza.

a) Organización Vecinal (Responsable Patricia Paredes)

Coordinamos con dirigentes de las Juntas de Vecinos de cada uno de los barrios tradicionales del Centro Histórico sobre las actividades que cada una de ellas ha priorizado realizar durante el año, especialmente aquellas que realizan conjuntamente.

Entonces, les asesoramos, capacitamos y facilitamos de acuerdo a sus necesidades y a los temas que nosotros trabajamos: planificación, protección del patrimonio, saneamiento físico legal, gestión de proyectos. Etc.

Generalmente, tratamos de fortalecer el liderazgo y la capacidad de gestión y negociación de los dirigentes en relación con las instituciones públicas y privadas, priorizando sus necesidades, según la realidad y situación actual de cada barrio. Esta es una experiencia que venimos desarrollando hace 5 años y que nos interesa sistematizar. Por eso estamos interesados en que nos ayuden a realizar acciones para recopilar testimonios e información sobre la organización vecinal en cada barrio.

Solicitud: **PROFESIONAL (De preferencia en Sociología, antropología o psicología) (1)**

PERFIL: Que le interese el tema y que tenga disposición para conversar con la gente involucrada en las organizaciones vecinales y que tenga la habilidad de analizar la información recogida.

ACTIVIDADES: Participar en las reuniones con las juntas de vecinos de los diferentes barrios, apoyar en la sistematización de la información generada en dichas reuniones, para recopilar testimonios

b) Desarrollo Económico (Responsable, Angel Paullo, economista)

En el Centro Histórico del Cusco, desarrollamos dos experiencias con un enfoque de desarrollo económico local, una de ellas está ligada al tema gastronómico y es el “Festival de comidas típicas del Barrio de Santa Ana” y la

otra a la promoción de “Artesanos Productores del Centro Histórico del Cusco”, que se encuentra en base inicial respectivamente.

- **El Festival de Comidas Típicas de el Barrio de Santa Ana:** Es una propuesta de Desarrollo Económico Local, que nace en el marco del proyecto de fortalecimiento de las juntas vecinales de los cuatro barrios del Centro Histórico, con el objetivo de contribuir en la mejora de la calidad de vida de sus habitantes.

Esta experiencia de desarrollo económico, esta integrado por 15 mujeres con bajos ingresos económicos, madres de familia, dedicadas a la preparación de platos típicos de la región. Así mismo este festival ha presentado más de 17 ediciones realizadas cada segundo domingo de mes en la tradicional plazoleta del barrio de Santa Ana.

Los objetivos que persigue esta organización: Generar mejores ingresos económicos por las participantes, potenciar capacidades empresariales, fortalecer la organización del festival, desarrollar nuevas iniciativas de desarrollo empresarial (restaurantes, atención de eventos especiales).

- **Artesanos del Centro Histórico**

Otra de las actividades desarrolladas en el Centro Histórico del Cusco, es la promoción de un grupo de artesanos pertenecientes a dos barrios: Santa Ana y San Blas, con el objetivo de contribuir por nuestra institución en la calidad de vida de los mismos, donde tendrá interacción el proyecto

Los objetivos trazados para esta nueva organización son: desarrollar mecanismos eficaces de articulación comercial, de la oferta artesanal en las líneas de cerámica y joyería realizado por productores; mejorar sus ingresos económicos de los productores, incentivar y generar niveles de capitalización empresarial, capacitar y asesorar recursos humanos en la obtención de productos de calidad y de diseños exclusivos

**Solicitud: ECONOMISTA (1)
ESPECIALISTA EN MARKETING (1)**

PERFIL: Conocimiento en articulación comercial al mercado empresarial, experiencia en formación y/o gestión de pequeñas y microempresas.

ACTIVIDADES: Que proporcione un catálogo bibliográfico en temas relacionados a: desarrollo económico local, módulos en gestión empresarial, guías metodología en la elaboración de planes de negocio

PLANES DE DESARROLLO Y GESTION INTEGRADA DE RECURSOS HIDRICOS:

(Persona de contacto Justo Vargas “Tony”)

Solicitud: **AMBIENTALISTA, Especialista en estudios de impacto ambiental (1)
INGENIERO SANITARIO (1)**

ACTIVIDADES: Asesoría al equipo técnico de Guaman Poma
Revisión de proyectos, ejecutados y por ejecutar
Evaluación de proyectos
Visita a proyectos en ejecución

DESARROLLO DE ECONOMIAS LOCALES

(Persona de contacto: Ángel Paullo)

Solicitud: **ESPECIALISTA EN PROMOCION DEL TURISMO RURAL (1)**

PERFIL: Conocimiento y experiencia en turismo rural, planificación y gestión turística (en ámbito rural) así como de instrumentos que contribuyan a planificar y gestionar con el enfoque de desarrollo sostenible)

ACTIVIDADES: Transferencia de metodologías en planificación y gestión turística rural sostenible (realizado con el equipo de desarrollo económico local)

Diseño de una guía para un círculo turístico en el Valle Sur de Cusco

INFORMÁTICA

(Persona de contacto: Lizbeth Vergara)

Solicitud: **INGENIERO INFORMatico (1)**

PERFIL: conocimiento y experiencia y diseño de páginas web, manejo de redes, flash, intranet

ACTIVIDADES: Trabajo con el equipo de informática en el mejoramiento de la página web institucional, la intranet, entre otros

VIVERO DE EMPRESAS EN CARPINTERIA - CAPAC

(Persona de contacto: Gaby Guerra)

Solicitud: **DISEÑADOR DE MUEBLES (1)**

PERFIL: Conocimiento y experiencia en el diseño de muebles y objetos utilitarios

ACTIVIDADES: Apoyo a equipo de diseño para línea de diseño de muebles en madera; así como en el Manejo de software de diseño

Solicitud **ADMINSITRADOR DE EMPRESAS (1)**

PERFIL: Experiencia en Estrategias de venta. Estudio de mercadeo

ACTIVIDADES: Trabajo con el equipo técnico del Cápac

Solicitud **EBANISTA, Especialista en estructura de madera (1)**

PERFIL: conocimiento y experiencia de trabajo en trabajo con estructuras metálicas

ESCUELA DE GOBERNABILIDAD:

(Persona de contacto: Igor Elorrieta)

- Solicitud: **ABOGADO (1)**
(También podría ser economista, o administrador de empresas)
- PERFIL: Que pueda dar cursos sobre descentralización, considerando el tema político fiscal, las competencias locales para el desarrollo, que sea animador social. Competencias municipales
- ACTIVIDADES: Cursos para candidatos municipales sobre la descentralización en España y sobre el tema municipal.

SEGURIDAD ALIMENTARIA

(Persona de contacto: Claudia Herrera)

MOVILIZADORAS DE SALUD: NUTRICIONISTA O BIÓLOGO/A (1) ESPECIALISTA EN INDUSTRIA AGRO-ALIMENTARIA (1)

Existe seguridad alimentaria cuando todas las personas tienen en todo momento acceso físico y económico a suficientes alimentos inocuos y nutritivos para satisfacer sus necesidades alimentarias y sus preferencias en cuanto a los alimentos a fin de llevar una vida sana y activa

Se viene trabajando por la disminución de la desnutrición infantil en 6 distritos del Cusco, en zonas urbano marginales y rurales a través de sesiones demostrativas de preparación de alimentos balanceados y talleres de capacitación donde movilizadoras de salud, (mujeres organizadas que aportan consecuentemente por su barrio o comunidad ad honorem, lideran esta propuesta y cumplimos una labor de asesoría y acompañamiento)

GESTION SOCIAL DEL AGUA (Responsable Lucio Quiñones)

La gestión social del agua se puede definir como el conjunto de procesos y mecanismos que sirven para regular el uso y administración del agua en común considerado como bien común de un grupo social con el objetivo de lograr acuerdos entre actores sociales

La gestión social es la construcción de un acuerdo entre actores de un territorio y el reconocimiento de derechos y obligaciones individuales y colectivas

- Solicitud: **ESPECIALISTA EN GESTION SOCIAL DEL AGUA (1)**
- Perfil: con conocimiento y manejo de fundamentos y principios en la gestión social del agua.
Que conozca metodologías educativas de la educación para adultos con habilidades para redactar, ordenar información para la sistematización.
Con habilidades para integrarse con la población campesina
- ACTIVIDADES: Actividades de capacitación con la población beneficiaria
Organización y sistematización del Forum de la gestión del agua
Actividades de facilitación en la Escuela de riego y a técnicos de Guaman
- POBLACIÓN CON LA QUE TRABAJA

- Líderes campesinos dedicados a actividades y pecuarias (varones y Mujeres)
- Líderes y directivos de organizaciones campesinas y autoridades locales (varones y Mujeres)

Contraparte local

La Asociación Centro de Educación y Comunicación Guaman Poma de Ayala

Domicilio y teléfono: Jr. Jirón Retiro, 346, Barrio Tawantinsuyo, Cusco, Perú

Dirección postal: Apartado postal 627, Cusco, Perú

Teléfono: 00-51-84-236202, 235931 Fax: 00-51-84-225552

Web: www.guamanpoma.org

Correo Electrónico: direccion@guamanpoma.org

Fines Institucionales:

El Centro Guaman Poma de Ayala es una institución con una trayectoria de 29 años de trabajo en el Valle de Cusco y en el Sur Andino Peruano. Institución de la sociedad civil sin fines de lucro que busca incidir en los procesos de desarrollo y políticas públicas para que la sociedad en su conjunto y especialmente los sectores menos favorecidos accedan a oportunidades que les permitan alcanzar una vida digna (opción por los pobres). En ese sentido la institución asume el compromiso de aportar a la construcción de una sociedad más incluyente, justa y equitativa a través del fortalecimiento de la democracia y el desarrollo de capacidades de los actores sociales y políticos de nivel local y regional como medios que posibiliten la cooperación y corresponsabilidad para el bienestar común.

Ejes estratégicos de intervención

1. Gobernabilidad Democrática.

Como un medio y un fin para la realización humana, entendiendo que su logro reside básicamente en la capacidad de una sociedad para enfrentar retos y oportunidades. En esta perspectiva asumimos que su construcción debe basarse en una estrategia de desarrollo de capacidades de los diferentes niveles de gobierno y de la sociedad civil que les permita a las personas adquirir identidad, sentido de pertenencia y capacidades, para el ejercicio de sus derechos y responsabilidades económicas, sociales y políticas.

En este sentido se incorpora el fortalecimiento de una cultura democrática a través de la promoción de gobiernos eficaces, transparentes y participativos y el fortalecimiento y desarrollo de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil para su inclusión en asuntos públicos.

2. Competitividad Territorial.

Como un fenómeno sistémico en el que interviene la institucionalidad, las interacciones socio culturales, la sostenibilidad de los sistemas ambientales y la integración económica, como medios que posibilitan la cooperación y corresponsabilidad para el bien común. Un territorio adquiere competitividad para situarse en relación a otros territorios si puede no sólo insertarse competitivamente en el mercado sino si al mismo tiempo puede garantizar su sostenibilidad social, económica, política y cultural. Es decir, bajo este enfoque

todas nuestras intervenciones deberán considerar la interdependencia de las dimensiones ambientales, socio-culturales, económicas y político institucionales.

3. Gestión Ambiental.

Como el conjunto de decisiones orientadas al manejo racional del ambiente, los recursos naturales y patrimoniales. Este enfoque incorpora en su estrategia la necesidad de considerar a los ecosistemas urbanos y rurales como ámbitos interdependientes, vinculados por relaciones sociales, económicas y culturales. Consideramos que la gestión ambiental requiere no sólo de cambios en el marco institucional vigente, sino también estructuras democráticas y descentralizadas así como procesos de educación ciudadana para que incorporen prácticas que garanticen la seguridad alimentaría y un medio ambiente saludable. Para ello se deberá incorporar en todos nuestros objetivos estratégicos el componente ambiental desarrollando competencias en los actores para la construcción de un hábitat sostenible.

4. Inclusión étnica – cultural.

El CECGP considera que el respeto por la diversidad cultural es otros de los requisitos para el desarrollo humano. En este sentido no sólo pone el acento en las brechas actuales de desigualdad que existen entre hombres y mujeres sino en las desigualdades que construidas históricamente, determinan la actual exclusión y el racismo. En este sentido se apuesta por contribuir a un proyecto nacional en el que se respete la diversidad étnica y cultural, incorporando el concepto de interculturalidad, entendido como construcción de “saberes” en nuestras intervenciones, estudios y eventos de capacitación.

5. Fortalecimiento institucional.

Apostar por una mejora en la eficacia para el cumplimiento de nuestros objetivos, en la eficiencia y calidad de gestión a través de la incorporación de instrumentos adecuados y en la coherencia de la estructura organizacional para el cumplimiento de la Misión.